



What you need to know

Paid Leave Oregon serves most employees in Oregon by providing paid leave for the birth, foster care placement, or adoption of a child, a serious illness of yours or a loved one, or if you or your child experience sexual assault, domestic violence, harassment, bias crimes, or stalking.

What benefits does Paid Leave Oregon provide and who is eligible?

Employees in Oregon that have earned at least \$1,000 in their base year may qualify for up to 12 weeks of paid family, medical or safe leave in a benefit year. While on leave, Paid Leave pays employees a percentage of their wages. Benefit amounts depend on what an employee earned in their base year. See the Paid Leave website for a definition of base year.

Who pays for Paid Leave Oregon?

Employees and employers contribute to Paid Leave Oregon through payroll taxes. Contributions are calculated as a percentage of wages and your employer will deduct your portion of the contribution rate from your paycheck.

When do I need to tell my employer about taking leave?

If your leave is foreseeable, you must give notice to your employer at least 30 days before starting paid family, medical or safe leave. If you don't give the required notice, Paid Leave Oregon may reduce your first weekly benefit by 25%.

How do I apply for Paid Leave?

If your employer participates in the state program, you can apply for leave with Paid Leave benefits online at frances.oregon.gov or download a paper application at paidleave.oregon.gov. If The Oregon Employment Department (OED) denies your benefits, you can appeal the decision.

What are my rights?

If you are eligible for paid leave, your employer can't prevent you from taking it. Your job is protected while you take paid leave if you have worked for your employer for at least 90 consecutive days. You won't lose your pension rights while on leave and your employer must keep giving you the same health benefits as when you are working.

How is my information protected?

Any health information related to family, medical or safe leave that you choose to share with your employer is confidential and can only be released with your permission, unless the release is required by law.

What if I have questions about my rights?

It is unlawful for your employer to discriminate or retaliate against you because you asked about or claimed paid leave benefits. If your employer isn't following the law, you have the right to bring a civil suit in court or to file a complaint with the Oregon Bureau of Labor & Industries (BOLI). You can file a complaint with BOLI online, via phone or email:

Web: www.oregon.gov/boli

Call: 971-245-3844

Email: help@boli.oregon.gov

Learn more about Paid Leave Oregon

Web: paidleave.oregon.gov

Call: 833-854-0166

Email: paidleave@oregon.gov

Permiso Pagado de Oregon sirve a la mayoría de los empleados en Oregon al proporcionar permiso pagado por el nacimiento, la colocación en cuidado de crianza o adopción de un niño, su enfermedad grave o la de un ser querido, o si usted o su niño sufren agresión sexual, violencia doméstica, acoso, delitos de prejuicio o acecho.

¿Qué beneficios ofrece Permiso Pagado de Oregon y quién es elegible?

Los empleados en Oregon que han ganado al menos \$1000 en su año base pueden calificar para hasta 12 semanas de permiso familiar, médico, o de seguridad pagada en un año de beneficios. Mientras está de permiso, Permiso Pagado de Oregon paga a los empleados un porcentaje de sus sueldos. Las cantidades de beneficios dependen de lo que un empleado ganó en su año base. Consulte el sitio web de Permiso Pagado para obtener una definición de año base.

¿Quién paga por Permiso Pagado de Oregon?

Los empleados y empleadores contribuyen a Permiso Pagado de Oregon a través de impuestos sobre la nómina. Las contribuciones se calculan como un porcentaje de los sueldos y su empleador deducirá su porcentaje de contribución de su cheque de pago.

¿Cuándo debo informar a mi empleador acerca de tomar permiso?

Si su permiso es previsible, debe de informar a su empleador al menos 30 días antes de comenzar el permiso familiar, médico o de seguridad pagada. Si no da el aviso requerido, Permiso Pagado de Oregon puede reducir su primer beneficio semanal en un 25%.

¿Cómo solicito para Permiso Pagado?

Si su empleador participa en el programa estatal, puede solicitar permiso con beneficios de Permiso Pagado de Oregon en el sitio web frances.oregon.gov o descargar una aplicación en papel en paidleave.oregon.gov. Si el Departamento de Empleo de Oregon (OED) niega sus beneficios, puede apelar la decisión.

¿Cuáles son mis derechos?

Si usted es elegible para permiso pagado, su empleador no puede impedir que lo tome. Su trabajo está protegido mientras toma permiso pagado si ha trabajado para su empleador durante al menos 90 días de calendario consecutivos. No perderá sus derechos de pensión mientras este de permiso y su empleador debe seguir dándole los mismos beneficios de salud que cuando está trabajando.

¿Cómo se protege mi información?

Cualquier información de salud relacionada con el permiso familiar, médico, o de seguridad que elija compartir con su empleador es confidencial y solo puede divulgarse con su permiso, a menos que la divulgación sea requerida por la ley.

¿Qué pasa si tengo preguntas sobre mis derechos?

Es ilegal que su empleador lo discrimine o tome represalias en su contra porque preguntó o reclamó beneficios de permiso pagado. Si su empleador no está siguiendo la ley, usted tiene derecho a presentar una demanda civil en la corte o a presentar una queja ante la Oficina de Trabajo e Industrias de Oregon (BOLI). Puede presentar una queja con BOLI en línea, por teléfono o correo electrónico:

Web: www.oregon.gov/boli

Llamada: 971-245-3844

Correo electrónico: help@boli.oregon.gov

Obtenga más información sobre Permiso Pagado de Oregon

Web: permisopagado.oregon.gov

Llamada: 833-854-0166

Correo electrónico: paidleave@oregon.gov