



**Notice of Electronic Monitoring of Employees
Under Civil Rights Law Section 52-C
Effective May 7, 2022**

An employee shall be advised that any and all telephone conversations or transmissions, electronic mail or transmissions, or internet access or usage by an employee by any electronic device or system, including but not limited to the use of a computer, telephone, wire, radio or electromagnetic, photoelectronic or photo-optical systems may be subject to monitoring at any and all times and by any lawful means.

**Aviso de Seguimiento Electrónico de Empleados
Bajo la Ley de Derechos Civiles Sección 52-C
A partir del 7 de Mayo de 2022**

Se informará a un empleado que todas y cada una de las conversaciones o transmisiones telefónicas, correo electrónico o transmisiones, o acceso o uso de Internet por parte de un empleado mediante cualquier dispositivo o sistema electrónico, incluido, entre otros, el uso de una computadora, teléfono, cable, radio o los sistemas electromagnéticos, fotoelectrónicos o fotoópticos podrán ser objeto de vigilancia en todo momento y por cualquier medio lícito.